

MATERIA SUSTANTIVA GENERAL,

**CURSO DE DERECHO DEL TRABAJO EN LA
PARTE SUSTANTIVA**

TERCER AÑO

ESCUELA LIBRE DE DERECHO



MEXICO, D.F., SEPTIEMBRE DEL 2020.

INDIVIDUAL Y COLECTIVA**OBJETIVO GENERAL DEL CURSO**

AL FINALIZAR ESTE CURSO EL ALUMNO PODRA CONOCER LAS DIFERENTES INSTITUCIONES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL EN LA PARTE SUSTANTIVA, SU FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL, SUS RELACIONES CON EL DERECHO INTERNACIONAL Y OVBIAAMENTE SU REGLAMENTACIÓN POSITIVA.

I.- PRESENTACIÓN DEL CURSO

- PLANTEAMIENTO GENERAL
- EXPECTATIVAS
- CONDICIONES GENERALES ENTRE PROFESOR Y ALUMNOS.

II.- HISTORIA

- HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO.
 - ANTECEDENTES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL EN MÉXICO
 - ANTECEDENTES DEL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN DE 1917
 - EL ARTÍCULO 123 VIGENTE
 - LA REFORMA LABORAL DEL 2012 *
 - LA REFORMA CONSTITUCIONAL DEL 2017 *
 - LA REFORMA LABORAL DEL 2019 *
- * BREVE EXPLICACIÓN DE LOS PUNTOS SEÑALADOS

III.- PRINCIPIOS GENERALES

- A).- LA APLICACIÓN DE LA LFT
- B).- OBJETIVO DE LAS NORMAS DE TRABAJO
- C).- EL ARTÍCULO 133 DE LA CONSTITUCIÓN Y LA LFT

D).- EL PRINCIPIO PRO PERSONA

E).- EL ARTÍCULO 1 DE LA CONSTITUCIÓN Y EL DERECHO AL TRABAJO

IV.- AUTORIDADES DEL TRABAJO

A).- TRIBUNALES DEL TRABAJO-JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

B).- STPS

C).- SECRETARÍAS DEL TRABAJO LOCALES

D).- INSPECCIÓN DEL TRABAJO

E).- COMISIÓN NACIONAL DE SALARIOS MÍNIMOS

F).- COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS UTILIDADES EN LAS EMPRESAS

G).- PROCURADURIAS DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

H).- CENTROS DE CONCILIACIÓN: FEDERAL Y LOCALES

V.-LA OIT Y EL T-MEC

A).- ANTECEDENTES DE LA OIT

B).- EVOLUCIÓN DE LA OIT

C).- ESTRUCTURA DE LA OIT

D).- MÉXICO Y LA OIT

E).- PRINCIPALES CONVENIOS

F).- T-MEC

TLC

CAPITULO 23

ANEXO 23-a

VI.- RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

A. DISPOSICIONES GENERALES

B. PATRÓN

- C. TRABAJADOR
- D. INTERMEDIARIO
- E. LA SUBCONTRATACIÓN
- F. LA UNIDAD ECONÓMICA
- G. INTERPRETACIÓN Y SUPLETORIEDAD EN MATERIA LABORAL
- H. DURACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO – TIPOS Y CLASIFICACIÓN
- I. CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO, SU CLASIFICACIÓN, ELEMENTOS Y MODALIDADES
- J. SUSPENSIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO
- K. TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO C.I.T.
- L. LA CONSIGNACION DE INDEMNIZACIONES
- M. JORNADAS DE TRABAJO
- N. DÍAS DE DESCANSO
- O. VACACIONES
- P. SALARIO
- Q. SALARIO MÍNIMO
- R. NORMAS PROTECTORAS Y PRIVILEGIOS DEL SALARIO
- S. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS
- T. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE TRABAJADORES Y PATRONES
- U. HABITACIONES PARA LOS TRABAJADORES
- V. CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES
- W. DERECHOS DE PREFERENCIA ANTIGÜEDAD Y ASCENSO PRIMA DE ANTIGÜEDAD
- X. INVENCIONES DE LOS TRABAJADORES
- Y. TRABAJO DE LAS MUJERES
- Z. TRABAJO DE LOS MENORES
- AA. TRABAJOS ESPECIALES
 - 1).- DISPOSICIONES GENERALES
 - II).- TRABAJADORES DE CONFIANZA
 - III).- TRABAJO A DOMICILIO
 - IV).- TRABAJADORES ACTORES Y MÚSICOS
 - V).- TRABAJADORES DOMÉSTICOS
 - VI).- TRABAJADORES EN HOTELES, RESTAURANTES, BARES Y ESTABLECIMIENTOS SEMEJANTES.

VII.- RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

- A).- ANTECEDENTES
- B).- COALICIONES
- C).- SINDICATOS
- D).- ESTATUTOS
- E).- REGISTRO DE LOS SINDICATOS
- F).- TOMA DE NOTA
- G).- CONSTANCIA DE REPRESENTATIVIDAD

VIII.- CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

- A).-CONCEPTO
- B).- CARACTERÍSTICAS
- C).- EXPLICACIÓN GENERAL DE LOS PRINCIPIOS ANTES Y DESPUÉS DE LA REFORMA DEL 01 DE MAYO DEL 2019
- D).-FIRMA CCT Y EL PROCEDIMIENTO DEL 390 TER
- E).-VALUACION,
- F).-PLANEACIÓN DE SU REVISIÓN,
- G).-PROCEDIMIENTO IDÓNEO
- H).-CIERRE DE LA REVISION ANTE EL CFRS

IX.- CONTRATO LEY. PRESENTACION ESPECIAL, DISTINTOS TIPOS, PROCEDIMIENTO DE REVISION.

X.- REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.

XI.- MODIFICACION COLECTIVA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.

XII.- SUSPENSION COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.

XIII.- TERMINACION COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.

XIV.- HUELGAS

- A).- DISPOSICIONES GENERALES
- B).- OBJETIVOS
- C).- PREHUELGA, LA HUELGA ESTALLADA
- D).- INCIDENTES

XV.- EN MATERIA BUROCRÁTICA

- A).- PRESENTACIÓN GENERAL DE LA LEY BUROCRÁTICA
- B).- SEMEJANZAS Y DIFERENCIAS ENTRE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y LA LEY BUROCRÁTICA

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA

LEY FEDERAL DEL TRABAJO ANTES DE LA REFORMA DEL 01 DE MAYO DEL 2019 Y LA NUEVA

ART. 123 CONSTITUCIONAL POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS ANTES DEL 24 DE FEBRERO DEL 2017 Y POSTERIOR

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

<https://ilo.org/global/lang--es/index.htm>

T-MEC

DE LA CUEVA MARIO, NUEVO DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO. TOMO II MEXICO. EDITORIAL PORRÚA MÉXICO.

DE BUEN LOZANO NÉSTOR. DERECHO DEL TRABAJO. EDITORIAL PORRÚA. MEXICO.

DE LA CUEVA MARIO. DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO EDITORIAL PORRÚA MÉXICO.

GUERRERO EUQUERIO. MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO. EDITORIAL PORRÚA MÉXICO.

SÁNCHEZ ALVARADO ALFREDO. INSTITUCIONES DE DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO. EDITORIAL PORRÚA MÉXICO.



