

PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	TERCER SEMESTRE	CUARTO SEMESTRE
<p style="text-align: center;">SEPTIEMBRE EL DERECHO DEL TRABAJO Y SUS TRANSFORMACIONES; GLOBALIZACIÓN E INTEGRACIÓN REGIONAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Contexto histórico del Derecho del Trabajo. 2. Filosofía y transformación. 3. Derecho Internacional del Trabajo. 4. OIT 5. Corte Interamericana de Derechos Humanos. 6. Jurisprudencia. Efectos en el derecho mexicano, casos prácticos con un juez invitado. 	<p style="text-align: center;">FEBRERO DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA EMPRESA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estudio de la empresa. 2. Productividad, formación de los trabajadores. 3. Responsabilidad social de la empresa. 4. Derechos fundamentales de la empresa. 5. Distribución de las ganancias de la empresa. 	<p style="text-align: center;">SEPTIEMBRE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO (INDIVIDUAL) I</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Argumentación jurídica. 2. Medios alternativos de solución de controversias. 3. Protección de datos personales. 	<p style="text-align: center;">FEBRERO CONTENIDO DE LA SEGURIDAD SOCIAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Generalidades de la Seguridad Social. 2. Riesgos de Trabajo. 3. Medios de Defensa.
<p style="text-align: center;">OCTUBRE DERECHO COLECTIVO LIBERTAD SINDICAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Derecho de asociación. 2. Sindicalismo actual. 3. Transparencia sindical. 	<p style="text-align: center;">MARZO RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO I</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajo como derecho fundamental. 2. Trabajo digno o decente. 3. Tipos de trabajo. Trabajo informal. 4. Contratación y política de empleo. 	<p style="text-align: center;">OCTUBRE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO (INDIVIDUAL) II</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Procedimiento Apartado A. 2. Procedimiento administrativo, la nulidad en contra de las inspecciones y resoluciones del Centro. 3. Procedimiento procesal individual en el Apartado B. 	<p style="text-align: center;">MARZO SEGURIDAD Y PREVISIÓN SOCIAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ramos de aseguramiento régimen obligatorio. <ol style="list-style-type: none"> a. Enfermedades y maternidad. b. Riesgos de trabajo. c. Invalidez y vida, guardería. 2. Seguro de retiro, Cesantía en edad avanzada y Vejez. 3. Pensiones casos prácticos.
<p style="text-align: center;">NOVIEMBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Negociación colectiva. 2. Huelga y casos prácticos. 3. Procedimiento negociador. 4. Derecho Colectivo Burocrático 	<p style="text-align: center;">ABRIL RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO II</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Condiciones de trabajo. Casos prácticos. 2. Derecho administrativo del trabajo. 3. Subcontratación y <i>outsourcing</i>. <ol style="list-style-type: none"> a. Tratamiento fiscal. b. Cumplimiento, aportaciones sociales (IMSS, INFONAVIT). 	<p style="text-align: center;">NOVIEMBRE AMPARO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Principios Generales de Amparo. 2. Amparo Directo. 3. Amparo Indirecto. 4. Amparo Adhesivo. 	<p style="text-align: center;">ABRIL RESPONSABILIDADES DE FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS EN OTROS ÁMBITOS DEL DERECHO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabilidad fiscal/laboral. 2. Responsabilidad administrativa. (<i>compliance</i>) empresa/responsabilidad derechos humanos en la empresa. 3. Responsabilidad penal.

DICIEMBRE

INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL TRABAJO

1. Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
2. IMSS.
3. INFONAVIT.
4. Otras instituciones (CONASAMI, INFONACOT, PRODECOM, CONSAR, etc).

MAYO

EJERCICIO DE JUICIO ORAL

DICIEMBRE

**CASOS RELEVANTES DE
JURISPRUDENCIA Y TENDENCIA ACTUAL
DE LOS CRITERIOS JURISPRUDENCIALES**

MAYO

EJERCICIO DE JUICIO ORAL